

Согласовано:
Предс. профкома Семенова Л.Н.
Семенова
14 сентября 2017г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Кунчээн»
Тимофеева Тимофеева А.Е./
Приказ №21 от 09.10.2017

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Кунчээн»**

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Кунчээн»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Кунчээн» разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников определяются в зависимости от образования и стажа педагогической работы и по категории (I, высшей) присвоенной по результатам аттестации, как это определено ТКХ по должностям работников учреждений образования, в соответствии с Постановлением Минтруда РФ №46 от 17.08.95г. с изменениями и дополнениями, Приказом Минтруда России от 18.10.2013г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)». Должностные оклады руководящих работников определяются с учетом группы по оплате труда руководящих работников, к которой образовательные учреждения отнесены по объемным показателям их деятельности.

1.3. Размеры оплаты труда работников ОУ определяется с учетом следующих условий: показателей квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени почетного звания), в соответствии с которыми регулируется размер ставки заработной платы работника с учетом меж разрядных коэффициентов; продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогов ОУ; объемов педагогической работы; размеров повышения ставок (окладов) в процентах, на которые ставки (оклады) работников образовательных коррекционных учреждений, увеличиваются по сравнению с размерами ставок (окладов) работников, которые в таких образовательных учреждениях не работают; порядка исчисления заработной платы педагогов на основе тарификации; выплаты установленной при тарификации зарплаты независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям; дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда; дополнительной оплаты педагогических и других работников за работу, не входящую в должностные обязанности, в т.ч. с образовательным процессом (руководство МО, учебными группами, творческими группами, руководство и участие в проектах и другое); выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда; процентных надбавок к зарплате за стаж; других условий оплаты труда, в т.ч. установленных субъектом РФ и муниципальным образованием.

1.4. Размеры доплат работникам и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг их основных обязанностей определяется ОУ в пределах средств, направленных на оплату труда и закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте ОУ.

1.5. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим, занятым в ДОО, производится с учетом ЕТК справочника работ и профессий рабочих.

1.6. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится: при увеличении стажа педагогической работы, стажа педагогической работы по специальности со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в ОУ или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания на основании коллективного договора учреждения;

при присвоении ученой степени кандидата (доктора) наук - со дня присуждения

Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого разряда оплаты труда, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.7. Руководители образовательных учреждений:

проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогов и исчисляется их заработная плата;

ежегодно составляют на педагогических работников тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ОУ.

1.8. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.»

2. Нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников.

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников ДОО устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает воспитательную и образовательную работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2.2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью, установлены:

24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

36 часов в неделю - воспитателям ДОО;

2.3. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течении года и догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

3. Порядок исчисления заработной платы.

3.1. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.2. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

3.3. За время работы в период отсутствия воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических

работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и вспомогательного персонала производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, и штатным расписанием.

4. Компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

4.1.1. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами иными нормативными правовыми актами.

4.1.2. В случае привлечения к работе в установленный ему графиком выходной день или в нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.1.3. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней Комиссией по регулированию Социально трудовых отношений.

Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест, размеры повышения конкретизируются в коллективном договоре.

4.1.4. В случае неявки сменяющего работника (воспитатель, младший воспитатель) или родителей, переработка, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой, которая оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.2. Стимулирующие выплаты, доплаты за дополнительную работу.

4.2.1. Руководитель в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок с учетом мнения выборного профсоюзного органа, которые закрепляются в коллективном договоре и выплачиваются по приказу руководителя ОУ. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временного отсутствия работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

4.2.2. За высокую результативность работы, напряженность, интенсивность труда руководителю ОУ устанавливается надбавка в размере 50% от должностного оклада. Размеры надбавок и порядок их установления для работников ОУ определяется учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда.

5. Премирование.

5.1. Размеры премий для руководителей ОУ устанавливаются в пределах 100% должностного оклада. Порядок установления премий определяется РОО и закрепляется в Положении о премировании, разработанным РОО.

Премии выплачиваются на основании ежемесячного решения комиссии РОО, закрепленного приказом начальника РОО.

5.2. Выплаты социального характера и материальная помощь руководителю предоставляется в соответствии с коллективным договором в пределах ФОТ.

5.3. Размеры премий и порядок их установления для работников ОУ определяется учреждением в пределах средств направляемых на оплату труда и закрепляются в коллективном договоре.

5.4. Размеры премий, выплат компенсирующего, стимулирующего и социального характера для работников ОУ определяемых в пределах не менее 10,2 % от общего фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре.