

ПРИНЯТО:  
Общим собранием МБДОУ  
«Детский сад «Кунчээн»  
Протокол №27 от «14» сентября 2017г.



**Положение  
об общем собрании трудового коллектива  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад «Кунчээн»**

**Положение  
об общем собрании трудового коллектива  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский  
сад «Кунчээн»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад» (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад» (далее — Учреждение) в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» ФЗ-273, Уставом Учреждения.

1.2. Полномочия трудового коллектива Учреждения по управлению осуществляются его Общим собранием.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже 2 раза в год.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи**

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельную деятельность ДООУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

**3. Компетенция Общего собрания**

3.1.3. Общее собрание Учреждения:

определяет направления экономической деятельности Учреждения;

вносит предложения учредителю по улучшению финансово – хозяйственной деятельности Учреждения;

определяет форму и систему оплаты труда, размер доплат и надбавок, имеющихся у Учреждения средств на оплату труда;

определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;

утверждает договор между родителями и Учреждением, правила внутреннего и трудового распорядка, годовой план, вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения для утверждения его Учредителем;

рассматривает вопрос заключения с администрацией коллективного договора;

избирает Совет Учреждения, определяет срок его полномочий, нормы представительства.

**4. Права**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

участвовать в управлении ДООУ;

выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса,

касающегося деятельности ДООУ, если предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

при несогласии с решением Общего собрания высказать своё

мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Организация управления**

5.1. В состав Общего собрания входят все работники ДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

организует деятельность Общего собрания;

информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;

организует подготовку и проведение заседаний;

определяет повестку дня;

контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее 50% членов трудового коллектива учреждения.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

1.6. Решения Общего собрания ДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ – Педагогическим советом, Родительским советом: через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского совета ДОУ;

представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому совету ДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания; внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского совета ДОУ.

## **7. Ответственность**

7.1. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;

соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство**

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

приглашённые (ФИО, должность);

повестка дня;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;

решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ

8.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ДОУ (50 лет) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив)